



ManpowerGroup Employment Outlook Survey Q2 2023

Q2 2023

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

Executive Summary



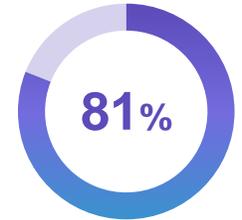
Ausblick Österreich



Prozentsatz der Unternehmen, die planen Personal einzustellen, abzüglich jener, die einen Beschäftigungsrückgang erwarten

— -1 vs. Q1 2023 (29%) bzw. Q2 2022

Fachkräftemangel



81% der befragten Unternehmen melden Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen

 Steigerung seit letzter Befragung im April 2022

Top 3 Branchen



Transport, Logistik & Automotive



Kommunikations-Dienstleistungen



Energie & Versorgung

[Explore the Data](#)



Inhalt



4

**Q2 2023
Beschäftigungs-
Ausblick**



9

Fachkräftemangel



13

**Branchen-Ausblick
Österreich**



22

**Arbeitsmarkttrends
&
Herausforderungen**



25

**Über die
ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey**

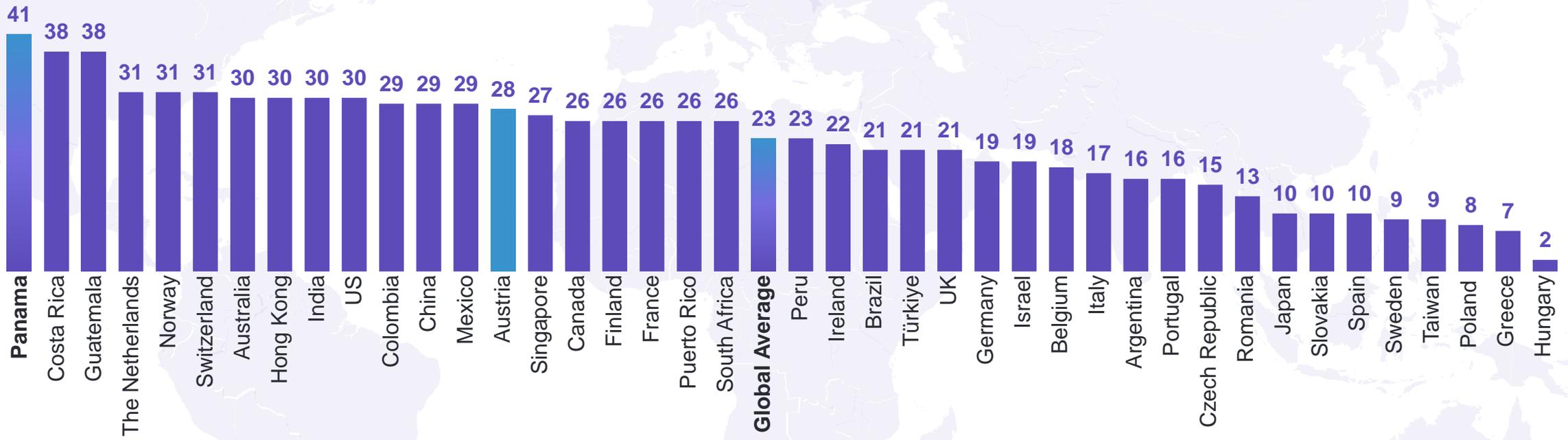


Ausblick Q2 2023

Globale Beschäftigungsausblicke

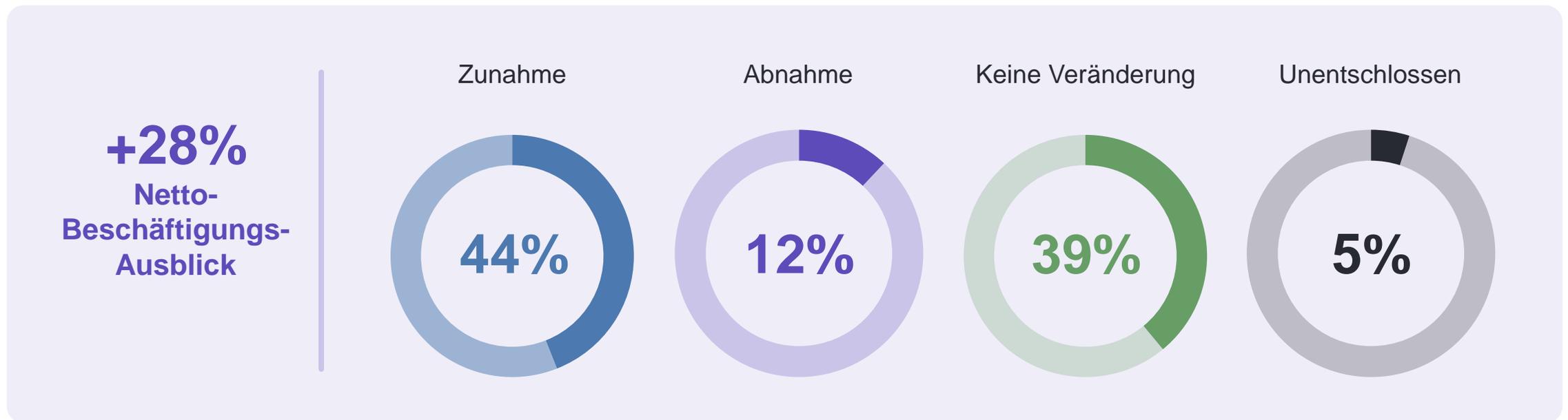
Global melden Unternehmen in **allen 41 Ländern** positive Beschäftigungsausblicke für das 2. Quartal 2023.

Saisonal bereinigte Nettobeschäftigungsausblicke (%)



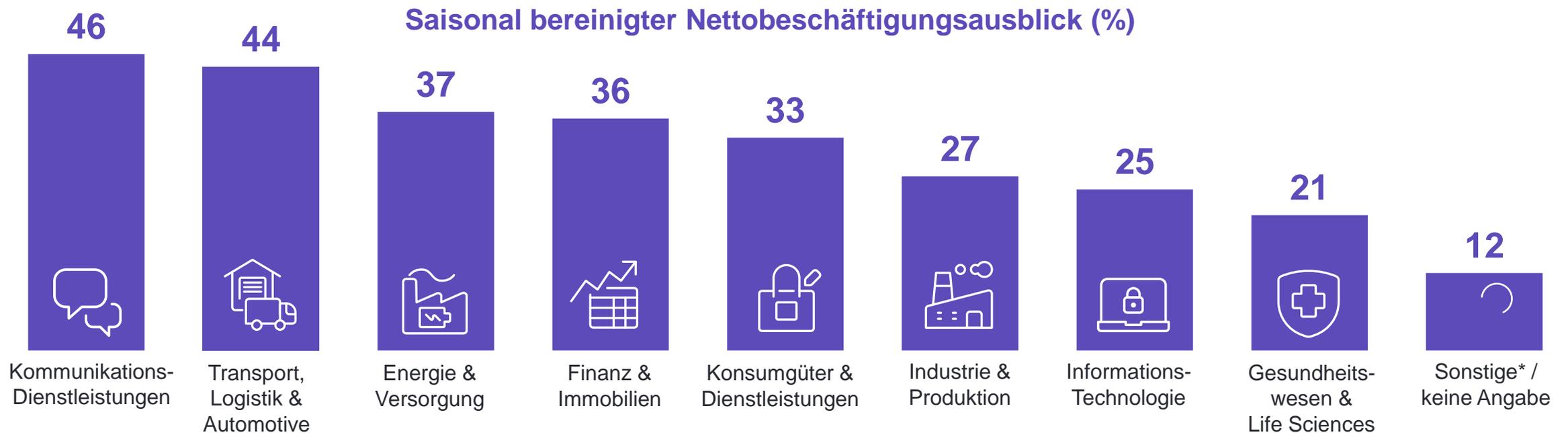
Österreich: Ausblick Q2 2023

In der aktuellen Ausgabe der ManpowerGroup Employment Outlook Survey wurden 510 Unternehmen in Österreich befragt. Insgesamt ist mit einem saisonal bereinigten Nettobeschäftigungsausblick von +28% ein Anstieg der Beschäftigtenzahlen im zweiten Quartal 2023 zu erwarten. Die Einstellungsabsichten sinken im Jahresvergleich bzw. Quartalsvergleich um 1%.



Österreich: Ergebnisse nach Wirtschaftssektoren

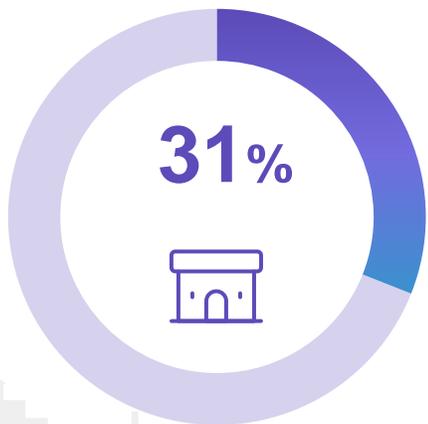
Unternehmen aus dem Sektor Kommunikationsdienstleistungen prognostizieren in Österreich die optimistischsten Ausblicke, gefolgt von der Branche Transport, Logistik & Automotive.



*Regierung oder Öffentlicher Dienst; Gemeinnützige/NGO/Charity/Religiöse Organisationen; Sonstige Industrie; Sonstige Transport-, Logistik- & Automobil-Sub-Industrie; Bildungseinrichtungen; Landwirtschaft & Fischerei

Beschäftigungsausblick nach Unternehmensgrößen

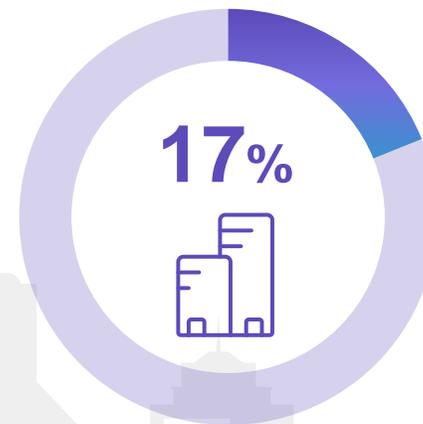
Große Unternehmen in Österreich blicken am optimistischsten auf das zweite Quartal 2023 und prognostizieren einen Nettobeschäftigungsausblick von mehr als 33%.



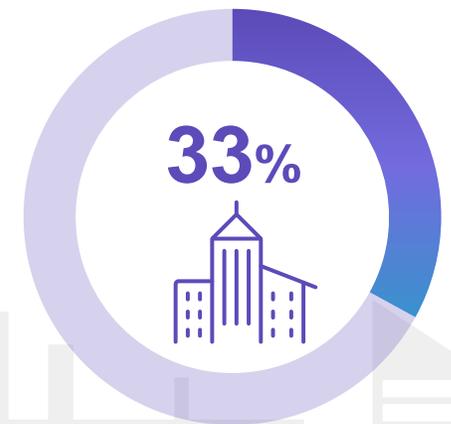
Micro:
<10
Mitarbeiter:innen



Small:
10 - 49
Mitarbeiter:innen



Medium:
50 - 249
Mitarbeiter:innen



Large:
250+
Mitarbeiter:innen

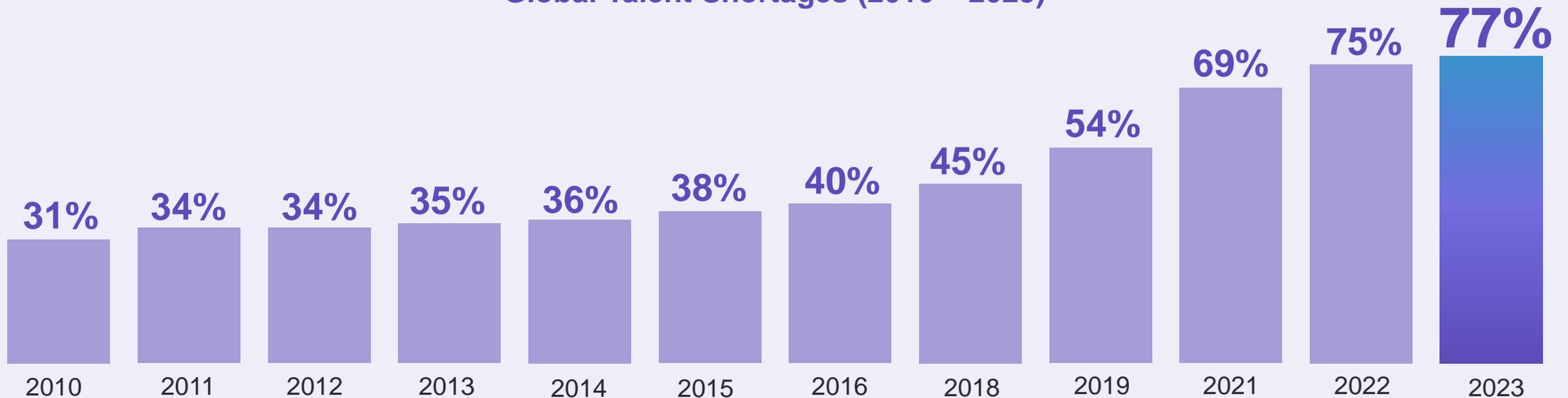


Fachkräftemangel

Globale Entwicklung

Fast 4 von 5 Unternehmen weltweit berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden. Das entspricht einer Steigerung um +2 Prozentpunkte im Jahresvergleich. Der Fachkräftemangel ist demnach mehr als doppelt so hoch wie 2010 (31%).

Global Talent Shortages (2010 – 2023)



Top 5 Fachbereiche

Wer die Talente findet & hält, ist bereit für die Zukunft. Dies sind die am meisten gesuchten Fachbereiche in Österreich:



*Diese Bereiche wurden gleich häufig genannt

Top 5 Soft Skills

Diese Soft Skills sind derzeit am gefragtesten:

1 Resilienz & Anpassungsfähigkeit



2 Verantwortungsbewusstsein



3 Teamwork



4 Kritisches & Analytisches Denken



5 Kreativität
Problemlösung
Aktives Lernen*



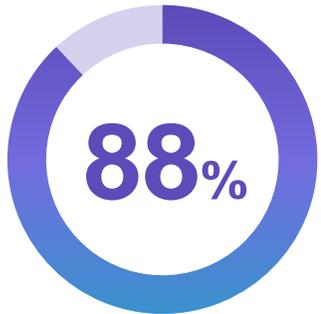
*Diese Kompetenzen wurden gleich häufig genannt



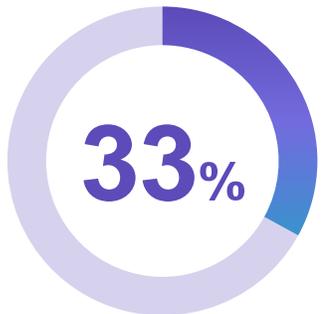
Branchen-Ausblick Österreich



Konsumgüter & Dienstleistungen



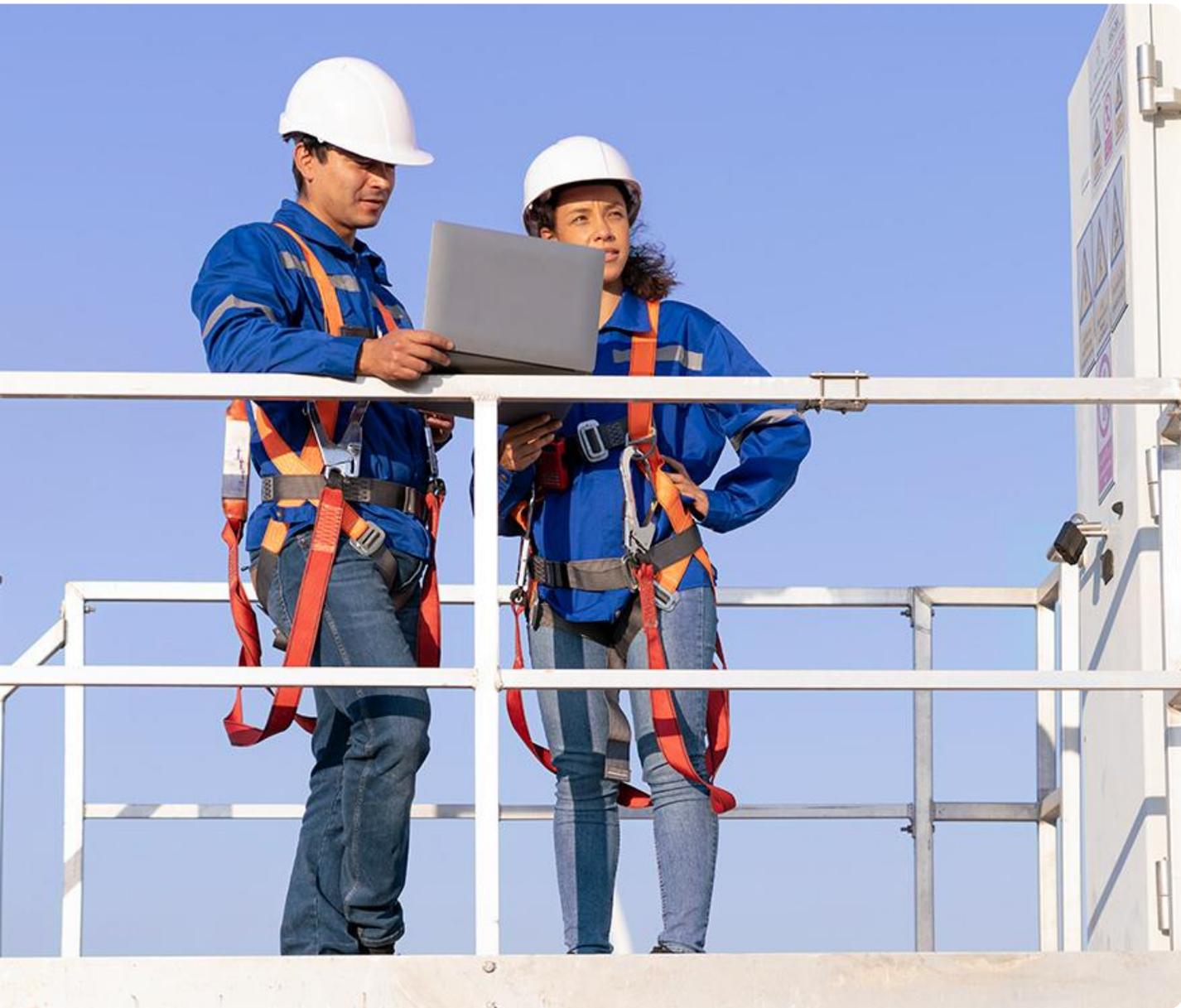
der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*



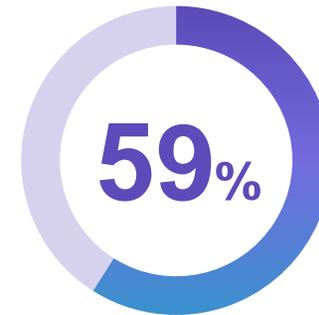
Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

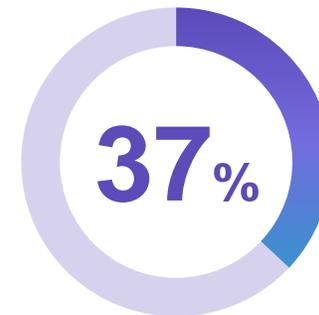




Energie & Versorgung



der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*

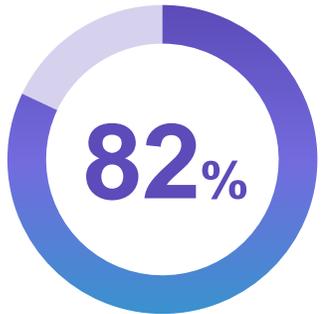


Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

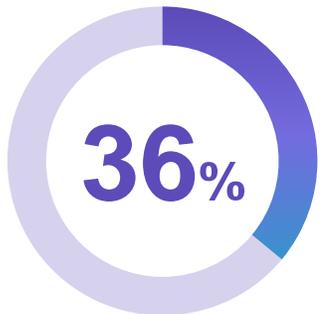
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Finanz & Immobilien



der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*



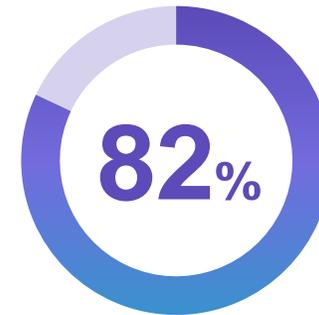
Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

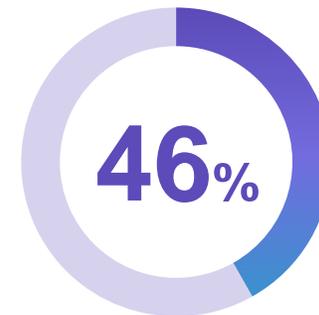




Kommunikations- Dienstleistungen



der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*

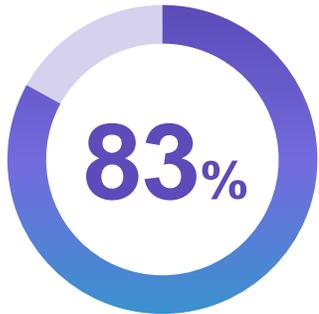


Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

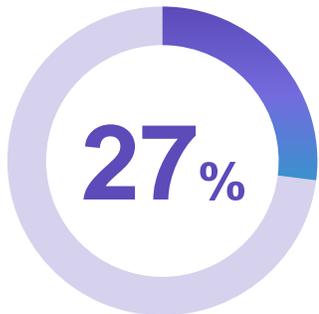
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Industrie & Produktion



der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*



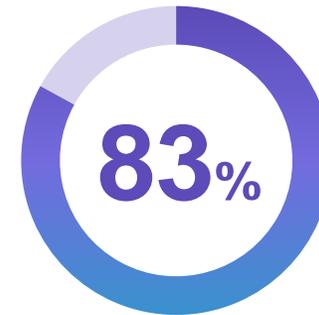
Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

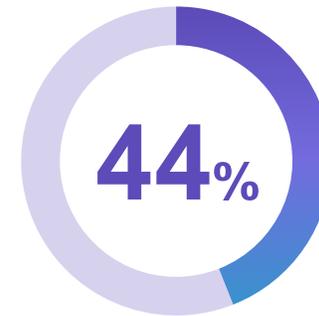




Transport, Logistics & Automotive



83% der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*

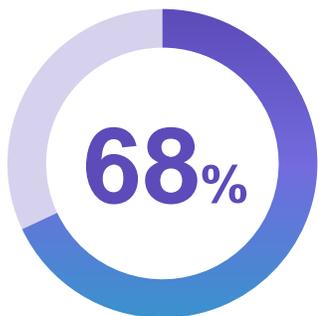


44% Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

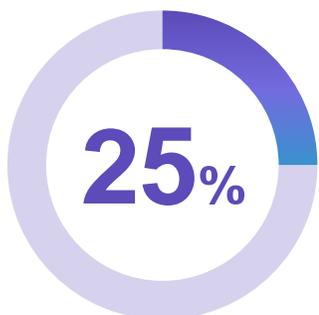
*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Informations- Technologie

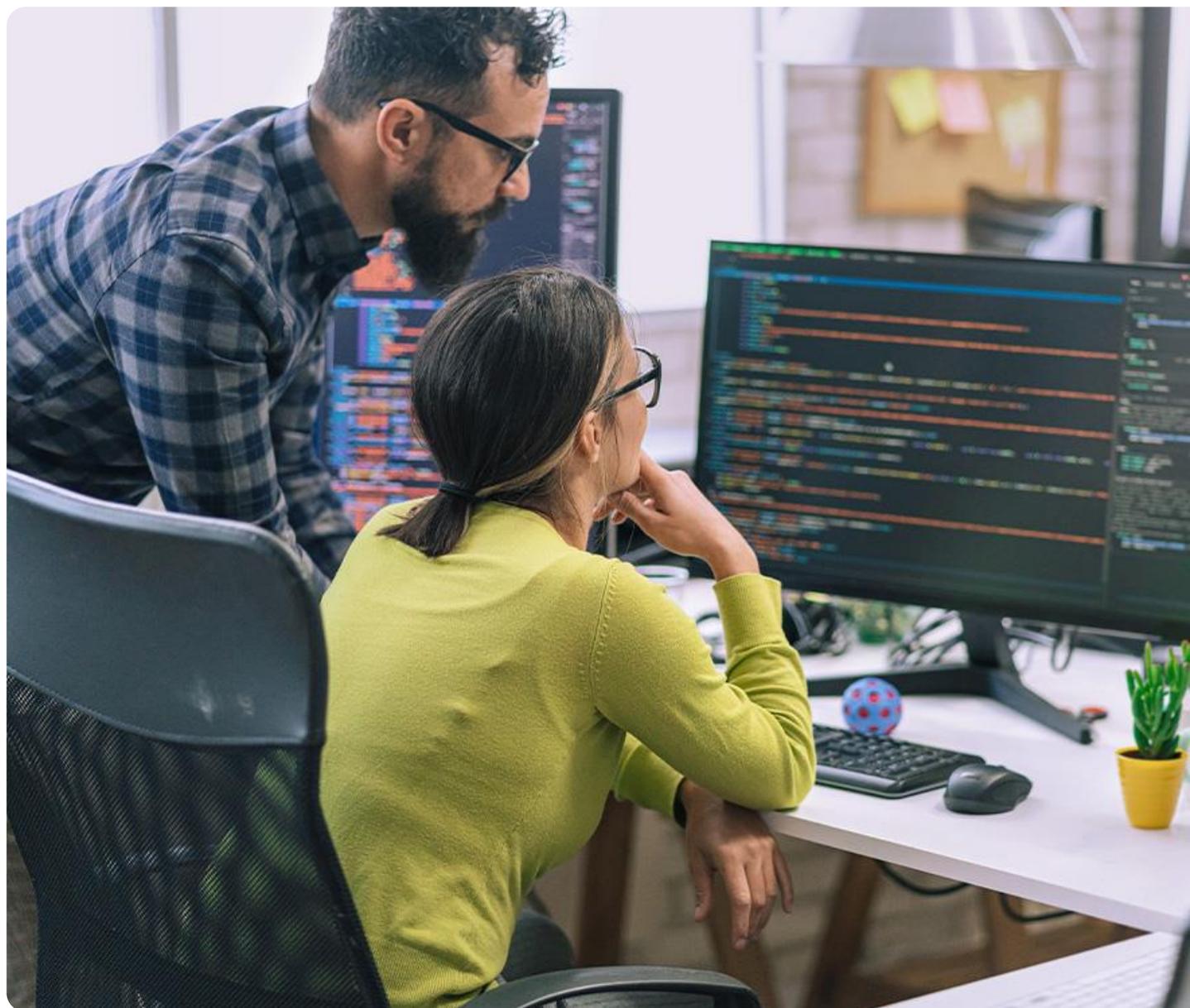


der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*



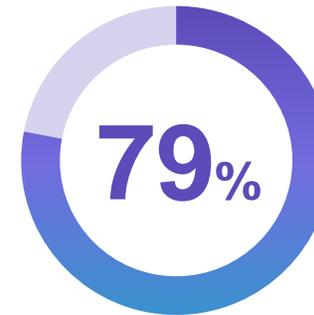
Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

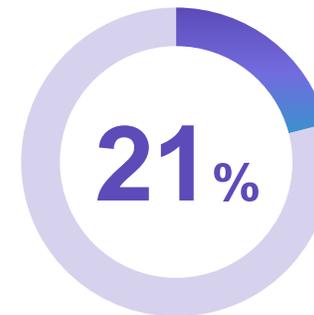




Gesundheitswesen & Life Science



der Unternehmen berichten von Schwierigkeiten, die benötigten Talente zu finden*



Saisonal bereinigter Nettobeschäftigungsausblick

*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



Arbeitsmarkt-Trends & Herausforderungen

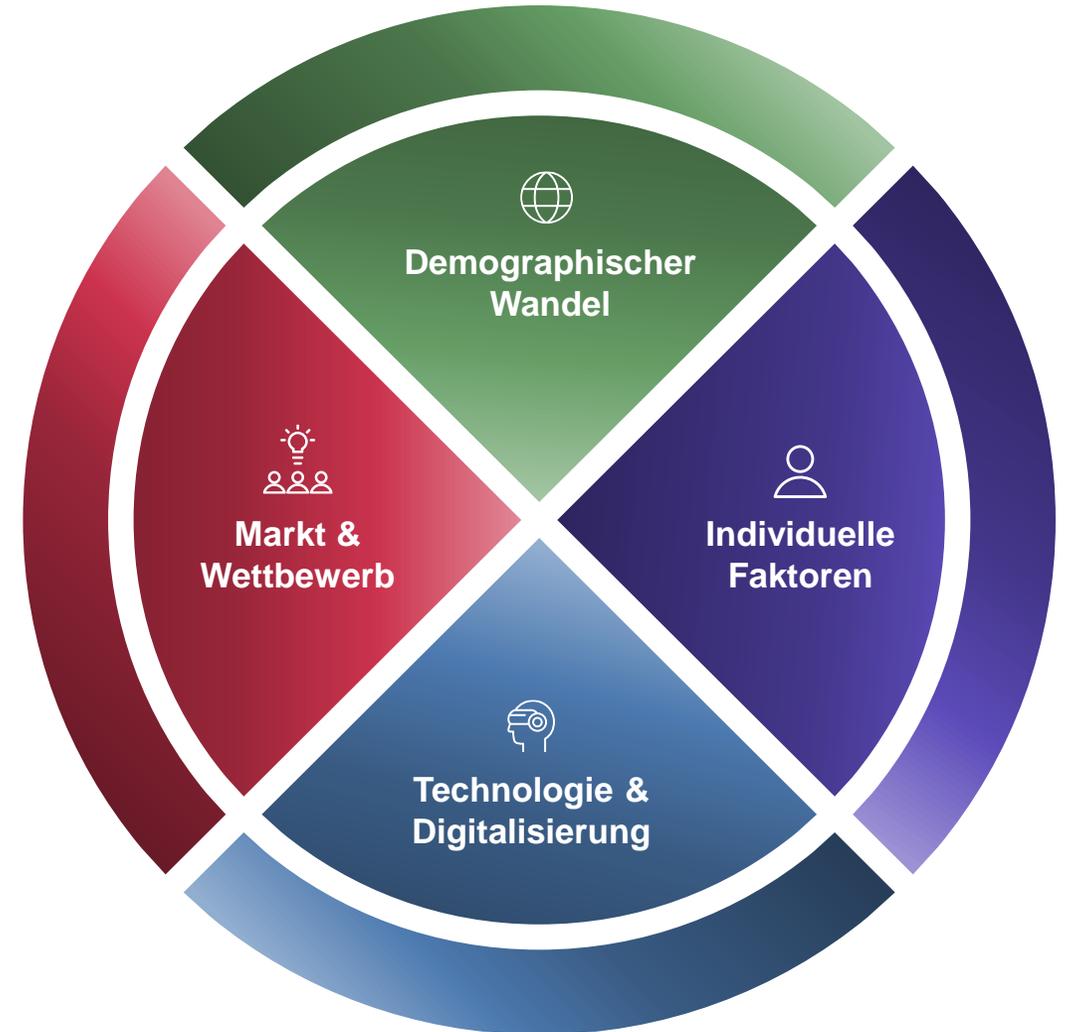


Trends & Herausforderungen

Die Welt der Arbeit befindet sich im Wandel, wir sind im Human Age angekommen. Nicht das Kapital ist entscheidend, sondern die richtigen Talente.

Die digitale Transformation schreitet voran. Die individuellen Anforderungen der Menschen an die Arbeitswelt verändern sich.

Die steigende Nachfrage nach qualifizierten Arbeitskräften, sowie der daraus resultierende Fachkräftemangel stellt für die Arbeitswelt eine wachsende Herausforderung dar. Demographische Veränderungen tragen zusätzlich zum Fachkräftemangel bei. Die richtigen Talente zu finden und im Unternehmen zu halten wird zu einem signifikanten Wettbewerbsvorteil.





“Despite economic pressures, hiring Outlooks remain resilient and employers across every industry continue to look for in-demand roles.

At the same time, tight labor markets mean many face challenges finding people who have the soft and technical skills they need.

Investment in upskilling, reskilling, and a focus on preparing people for tomorrow’s jobs has never been more important and should be at the top of every business leader’s agenda.”

– Jonas Prising, Chairman & CEO



Über die ManpowerGroup Employment Outlook Survey



ManpowerGroup Employment Outlook Survey

Die ManpowerGroup Employment Outlook Survey ist ein international anerkannter Indikator zur Einschätzung der zukünftigen Arbeitsmarktentwicklung. Der Netto-Beschäftigungsausblick (Net Employment Outlook) errechnet sich aus dem Prozentsatz jener Unternehmen, die einen Beschäftigungsanstieg erwarten, abzüglich des Prozentsatzes jener Unternehmen, die im nächsten Quartal einen Beschäftigungsrückgang an ihrem Standort erwarten. Für den Erfolg der Studie, die seit 1962 durchgeführt wird, sind verschiedene Faktoren verantwortlich:

Alleinstellung

Weltweit existiert keine in Größe, Fokus und Langlebigkeit vergleichbare Analyse. Die ManpowerGroup Employment Outlook Survey ist die weltweit umfangreichste vierteljährlich vorausblickende Studie in Bezug auf den Arbeitsmarkt. Die Zielgruppe wird nach ihrer Prognose für das jeweils folgende Quartal befragt. Andere vergleichbare Studien leiten sich meist aus rückblickenden Daten ab.

Unabhängigkeit

Die Studie ist repräsentativ für jedes Land, in dem sie durchgeführt wird. Grundsätzlich rekrutieren sich die Befragten nicht aus dem Kundenstamm der ManpowerGroup.

Gültigkeit

Im Rahmen der ManpowerGroup Employment Outlook Survey für das zweite Quartal 2023 wurden mehr als 39.000 Interviews mit öffentlichen und privaten Arbeitgeber:innen in 41 Ländern durchgeführt. Die Studie erlaubt verlässliche Detailanalysen bezogen auf Länder, Regionen und Branchen.

Vergleichbarkeit

Seit sechs Jahrzehnten baut die Studie auf einer einzigen Frage auf: „Welche Veränderungen der Beschäftigungslage erwarten Sie in Ihrem Unternehmen in den nächsten drei Monaten im Vergleich zum jetzigen Quartal?“ Alle kommentierten Daten in diesem Bericht sind saisonal bereinigt, sofern nicht anders angegeben.

Survey Methodology

Die Methode der Datenerhebung für den Beschäftigungsausblick für das 1. Quartal 2023 wurde in 41 Ländern digitalisiert.

Befragungen vor Q1 2022 wurden telefonisch durchgeführt. Die Befragten sind Mitglieder eines Double-opt-in Online-Panels, die Teilnahme an der Umfrage wird incentiviert.

Die gestellte Frage sowie das Profil der Befragten bleibt unverändert. Unternehmensgrößen-Kategorien und Branchen sind standardisiert für alle Länder, um internationale Vergleiche zu ermöglichen.

[Explore the Data](#)

