

Presseaussendung

## **ManpowerGroup Arbeitsmarktbarometer Q1/2020: Die Einstellungsabsichten der österreichischen Arbeitgeber für das erste Quartal im neuen Jahr sind zögerlich**

- Arbeitgeber in sieben von insgesamt zehn Wirtschaftssektoren erwarten einen Anstieg der Mitarbeiterzahl im ersten Quartal des Jahres 2020.
- Der größte Mitarbeiterzuwachs wird in der Steiermark erwartet.
- Weltweit betrachtet melden 42 von 43 befragten Ländern einen leichten Mitarbeiteranstieg in den nächsten drei Monaten.

**Wien, 10.Dezember 2019:** Laut dem aktuellen ManpowerGroup Arbeitsmarktbarometer, für das in Österreich rund 750 Personalisten befragt wurden, liegt der Netto-Beschäftigungsausblick für die Monate Jänner bis März 2020 bei +3%. Im Vergleich zum 4.Quartal 2019, aber auch im Vergleich zum Vorjahr Q1/2019 sind die Einstellungsabsichten um -2% gesunken.

Auf die Frage „Erwarten Sie, dass im 1. Quartal 2020 die Mitarbeiteranzahl an Ihrem Standort im Vergleich zum laufenden 4. Quartal eher steigen, abnehmen oder gleichbleiben wird?“, antworteten 4 % der befragten Arbeitgeber mit „eher steigen“, 5% sagten die Mitarbeiteranzahl wird „eher sinken“ and 90% der Befragten meinten der Mitarbeiterstand bleibt „eher gleich“.

*„Was wir derzeit am Markt beobachten, unterstreicht das Ergebnis der Umfrage“, sagt Petra Pöhr-Schnöll, Niederlassungsleiterin der Manpower Niederlassung in Salzburg. „Unsere Kunden zögern derzeit, neue Mitarbeiter einzustellen, und viele verschieben die Entscheidung auf das neue Jahr“, ergänzt Petra Pöhr-Schnöll.*

### **Wirtschaftssektoren im Vergleich**

Arbeitgeber in sieben von insgesamt zehn Wirtschaftssektoren erwarten einen Anstieg der Mitarbeiterzahl im ersten Quartal des Jahres 2020, während der Bereich Öffentliche Hand & Soziales einen Rückgang erwartet. Im Vergleich zum laufenden Quartal schwächen die Beschäftigungsaussichten in fünf Branchen ab, während sie in vier Branchen etwas wachsen. Verglichen zum Vorjahr, sind die Aussichten in sechs Branchen gesunken, aber auch in 4 Branchen gestiegen.

Die stärksten Einstellungsabsichten haben die Arbeitgeber der Branche Finanzwesen & Dienstleistungen mit +10%. Dieser Wert hat sich um 5 Prozent im Vergleich zum laufenden Quartal verbessert, aber im Vergleich zum Vorjahr um 7 Prozent verschlechtert.

Die Branche Öffentliches & Soziales meldet den stärksten Rückgang mit -3 %. Die Einstellungsaussichten sind die schwächsten seit zwei Jahren und sanken im Quartalsvergleich um 2 bzw. 12 Prozentpunkte im Vergleich zum Vorjahr.

### **Bundesländervergleich: Die Steiermark meldet den größten Zuwachs**

Fünf von neuen Bundesländern erwarten einen leichten Mitarbeiteranstieg im 1.Quartal, aber zwei Bundesländer erwarten einen Rückgang. Den stärksten Zuwachs meldet die Steiermark mit einem Netto Beschäftigungsausblick von +8, der stärkste seit zwei Jahren. Im Vergleich zum laufenden Quartal bzw. zum Vorjahr stiegen die Aussichten um 2 bzw. 5 Prozent.

Die schwächsten Aussichten, nämlich -2 %, melden die Bundesländer Kärnten und Tirol. In Kärnten sinkt der Ausblick um 4 bzw. 20 % im Vergleich zum laufenden Quartal bzw zum Vorjahr. Die Tiroler Arbeitgeber melden die schwächste Prognose seit mehr als fünf Jahren, -8% zum laufenden Quartal und -13% zum Vorjahr.

### **Personalzuwachs bei Groß und Mittelbetrieben\***

Arbeitgeber aller Unternehmensgrößen melden ein Wachstum. Großunternehmen melden den stärksten Zuwachs mit +18%, während Kleinunternehmen nur ein Wachstum von +1% erwarten.

*[\* 0-9 Mitarbeiter: Kleinunternehmen, 10-49 Mitarbeiter: Kleinunternehmen, 50-249 Mitarbeiter: mittlere Unternehmen, über 250 Mitarbeiter: Großunternehmen]*

### **Auch weltweit wollen Firmen mehrheitlich Personal aufstocken**

Insgesamt wurden 58,631 Arbeitgeber in den 43 Ländern und Gebieten von der ManpowerGroup befragt, um die Einstellungsabsichten der Arbeitgeber für das erste Quartal 2020 zu messen. Arbeitgeber in 42 der 43 untersuchten Länder und Gebiete erwarten für den Zeitraum Jänner bis März einen Mitarbeiteranstieg.

Die stärksten Netto-Beschäftigungsaussichten werden in Griechenland, Japan, Taiwan, USA und Rumänien gemeldet. Die schwächsten Einstellungsabsichten gibt es in Panama, Argentinien, Costa Rica, Italien und Spanien.

Details zu den Studienergebnissen inklusive Infographik aller teilnehmenden Länder finden sie unter:

<https://www.manpowergroup.com/workforce-insights/data-driven-workforce-insights/manpowergroup-employment-outlook-survey-results>

Details zu den Studienergebnissen inklusive Infographik von Österreich finden sie unter:

<https://www.manpower.at/studien-research>  
<https://www.experis.at/studien-research>

Die nächste Manpower Employment Outlook Umfrage wird Ende März 2020 veröffentlicht, mit den Prognoseaussichten für das zweite Quartal 2020.

---

### Über die Studie

ManpowerGroup veröffentlicht vierteljährlich das ManpowerGroup Arbeitsmarktbarometer, eine Studie über die zukünftige Arbeitsmarktentwicklung für das jeweils kommende Quartal. Es ist die weltweit umfangreichste Arbeitsmarktstudie mit fast 60.000 Interviews von Arbeitgebern in 43 Ländern und Regionen. Für den ManpowerGroup Beschäftigungsausblick auf das 1. Quartal 2020 wurden 750 Personalverantwortliche in Österreich telefonisch interviewt. Den Teilnehmern wurde folgende Frage gestellt: „Erwarten Sie, dass im 1. Quartal 2020 die Mitarbeiteranzahl an Ihrem Standort im Vergleich zum laufenden 4. Quartal 2019 eher steigen, abnehmen oder gleichbleiben wird?“

### Netto-Beschäftigungsausblick

Der Netto-Beschäftigungsausblick errechnet sich aus dem Prozentsatz jener Unternehmen, die einen Beschäftigungsanstieg erwarten, abzüglich des Prozentsatzes jener Unternehmen, die einen Personalabbau erwarten. Er wird sowohl nach Ländern und Regionen als auch nach Branchen aufgeschlüsselt. Zudem wird er saisonal bereinigt, um jahreszeitlich bedingte Schwankungen herauszurechnen.

### ManpowerGroup Österreich

In Österreich operiert die ManpowerGroup unter den Marken Manpower und Experis. ManpowerGroup bietet Kandidaten und Unternehmen ein breites Spektrum innovativer Personallösungen – von kurzfristigen Stellenbesetzungen über projektbezogene Einsätze bis zur Vermittlung von Direktanstellungen. Manpower hat sich auf die Fachbereiche administrative, kaufmännische, technische und gewerbliche Berufe sowie Events, Hotellerie und Gastronomie spezialisiert. Der Branchenfokus von Experis umfasst IT, Engineering, Finance und Banking, Sales und Marketing sowie Executive Search.

Details dazu unter [www.manpower.at](http://www.manpower.at), und [www.experis.at](http://www.experis.at) sowie [www.manpowergroup.at](http://www.manpowergroup.at),

### Über die ManpowerGroup international

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), der globale Marktführer für Personallösungen, unterstützt Unternehmen bei ihrer Transformation in der sich stetig wandelnden Welt der Arbeit: Wir stellen umfassende Lösungen für das Rekrutieren, Managen und Entwickeln der für den nachhaltigen Erfolg notwendigen Fachkräfte bereit. Global mehr als 400.000 Kundenunternehmen vertrauen auf unser innovatives Lösungsportfolio, mit dem wir zudem mehr als drei Millionen Menschen zu sinnvoller Arbeit verhelfen – in einem breiten Spektrum von Branchen und Berufen. Seit 70 Jahren schaffen wir über unsere Markenfamilie – Manpower®, Experis®, Right Management® und ManpowerGroup® Solutions – echten Mehrwert für unsere Kunden und Kandidaten in mehr als 80 Ländern. 2019 wurde ManpowerGroup zum 17. Mal in Folge unter den „Fortune's Most Admired Companies“ und seit 10 Jahren gehört Manpowergroup auch zu den „World's Most Ethical Companies“ Ein weiterer Beweis für die führende Rolle als verantwortungsvolle und „most trusted Brand“ der Branche. Erfahren Sie mehr darüber, wie und warum die ManpowerGroup® eine zentrale Rolle für die Zukunft der Arbeitswelt spielt: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)